



Benoemingsprocedure vrijwilligers

Ontmoeten zonder drempels: veilig en inclusief

Een gemeenschap kan alleen bloeien als zij veilig en inclusief is. De Ontmoetingskerk kiest er daarom bewust voor een gemeente te zijn waar iedereen zich welkom en beschermd weet – leden, gasten en vrijwilligers. Wij willen dat er in onze omgang met elkaar respect en vertrouwen centraal staan, en dat mensen met een taak of verantwoordelijkheid geen misbruik maken van hun positie. Daarbij gaat het om het voorkomen en bestrijden van grensoverschrijdend gedrag, zoals seksuele intimidatie, financiële onregelmatigheden, machtsmisbruik of dreiging.

De kerkenraad heeft in lijn met de aanwijzingen van de PKN beleid opgesteld en in samenwerking met de *Kerk aan de Lek* **vertrouwenspersonen** aangesteld. Voor onze gemeente is dit de heer C.J. Hesse, en vanuit de Kerk aan de Lek mevrouw B.J. Wisse-Verdoold. Gemeenteleden kunnen bij hen terecht met vragen, vermoedens of meldingen. Ook kunnen vertrouwenspersonen – als daar aanleiding toe is – zelf iemand proactief benaderen. Zij volgen het PKN-meldprotocol, hebben een akte van geheimhouding ondertekend en bieden praktische en pastorale ondersteuning. Afhankelijk van de situatie verwijzen zij door, staan zij bij in gesprekken of helpen zij bij aangiftes en klachtenprocedures.

Daarnaast wil de Ontmoetingskerk een **wijde kerk** zijn. Daarom hebben wij ons aangesloten bij het netwerk *De Wijde Kerk*. Hiermee maken wij zichtbaar dat ook LHBTIQ+ mensen zich welkom en veilig mogen weten binnen onze gemeenschap, en dat onze gemeente een open en inclusieve plek wil zijn, waar diversiteit met respect en liefde wordt ontvangen.

Tot slot hechten wij waarde aan zorgvuldigheid bij het toevertrouwen van taken. Daarom volgt de Ontmoetingskerk de generale regeling 16 (artikel 2, lid 2) van de PKN en vragen wij voor bepaalde functies een **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)** aan. Dit geldt in ieder geval voor:

1. alle ambtsdragers
2. iedereen die namens de gemeente pastorale taken uitvoert
3. mensen die (bege)leiding geven aan minderjarigen of kwetsbare personen op regelmatige basis

4. mensen die herhaaldelijk alleen met minderjarigen of kwetsbare personen werken
5. de vertrouwenspersonen
6. overige functies waarvoor de kerkenraad dit als zinvol preventief middel acht.

De VOG geeft inzicht in het gedrag uit het verleden en vormt een belangrijk signaal voor betrouwbaarheid en zorgvuldigheid. Bij een herbenoeming of het opnieuw op zich nemen van een taak wordt een nieuwe VOG aangevraagd.

Met dit beleid geven we handen en voeten aan onze wens om een gemeente te zijn waarin iedereen veilig kan geloven, vieren en dienen. Veiligheid en inclusiviteit zijn voor ons geen losse regelingen, maar een vanzelfsprekend fundament onder ons gemeenteleven.

Bij het aanstellen van vrijwilligers wordt naast een VOG tevens onze gedragscode overhandigd en besproken. De vrijwilliger accepteert deze code door deze te voorzien van een handtekening en datum of door via e mail een akkoord te geven aan scriba@ontmoetingskerkkrampen.nl.

Gedragscode voor vrijwilligers van “De Ontmoetingskerk” te Krimpen aan de Lek

Deze gedragscode is opgesteld door de kerkenraad als onderdeel van het preventiebeleid rond ‘Veilige Kerk’.

Gedragscode

De Protestantse Kerk in Nederland wil een veilige kerk zijn, een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof te beleven.

Als Ontmoetingskerk te Krimpen aan de Lek onderschrijven wij dit en daarom gebruiken wij onderstaande gedragscode voor vrijwilligers.

Voor een veilige gemeente zijn we samen verantwoordelijk. Met elkaar spreken we daarom deze gedragscode af. Voor iedereen binnen en buiten onze eigen gemeenschap zijn we hierop aanspreekbaar.

Deze gedragscode is opgesteld ter bescherming van alle leden van de kerk en dus ook ter bescherming van de vrijwilligers zelf.

Deze gedragscode geldt voor alle vrijwilligers op elk terrein van zijn of haar taken binnen de kerkelijke gemeente.

Deze gedragscode wordt bij de benoeming of aanstelling aan de vrijwilliger overhandigd en met haar/hem besproken. De vrijwilliger wordt tevens geïnformeerd over het Beleid Veilige Kerk zoals tevens opgenomen in ons beleidsplan.

De vrijwilliger verklaart zich door de acceptatie van de taak c.q. functie akkoord met de inhoud van de Gedragscode Vrijwilligers en het Beleid Veilige Kerk. Dit kan door middel van ondertekening of door bijvoorbeeld via een e-mail te bevestigen akkoord te zijn met de inhoud van onze gedragscode.

1. Veilige omgeving

We werken samen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt en vrijuit het geloof kan beleven.

2. Respect

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen de ander niet op een manier die haar of hem in waardigheid en/of integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. We zijn zorgvuldig bij pastorale en diaconale contacten, omdat we weten dat machtsverschillen hier een rol kunnen spelen.

3. Geheimhouding en privacy

We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke en/of persoonlijke informatie of gegevens van anderen. Dit geldt ook voor alles waar geheimhoudingsplicht betrekking op heeft.

We gaan zorgvuldig om met de privacy van een ander.

4. Integriteit

We respecteren elkaars rechten, doen niemand kwaad en maken op geen enkele manier misbruik van elkaar.

We respecteren elkaars lichamelijke integriteit en gaan terughoudend om met fysiek contact.

5. Taalgebruik

Ons taalgebruik is respectvol. We stellen geen ongepaste vragen en maken geen ongewenste (seksueel getinte) opmerkingen over het persoonlijke leven of uiterlijk van anderen.

We uiten ons met respect over anderen, ook via digitale communicatiekanalen en wanneer iemand niet aanwezig is. We roddelen niet en maken geen kwetsende grappen of opmerkingen.

6. Financiële belangen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, ook op financieel gebied. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het doorgeven als het aannemen ervan.

7. Seksueel misbruik

We volgen in geval van (seksueel) misbruik door vrijwilligers of beroepskrachten, of bij vermoedens daarvan, het *Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties*. Onder seksueel misbruik wordt verstaan: iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag, misbruik van macht of vertrouwen, waarbij een machtsverschil of een afhankelijkheidsrelatie bestaat tussen de (vermoedelijk) benadeelde en de beschuldigde, waarbij de beschuldigde een vrijwilliger of beroepskracht binnen de Protestantse Kerk in Nederland is. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een vrijwilliger en een minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.²

8. Een cultuur van openheid

We werken actief aan een cultuur van openheid, die bijdraagt aan een veilige omgeving binnen de gemeente. We zijn alert op signalen van ongewenst gedrag en spreken elkaar daar respectvol op aan.

Twijfelen we over ons eigen gedrag of dat van een ander, dan kunnen we altijd contact opnemen met een van de vertrouwenspersonen.

² De definitie van misbruik van een pastorale relatie of gezagsrelatie staat beschreven in Generale Regeling 11. Kerkelijke rechtspraak, artikel 17 lid 1 van de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland.

Voor akkoord:

Naam en voorletters:

Datum:

Plaats: