



VISIE EN BELEIDSPLAN 2025-2029

ONTMOETINGSKERK KRIMPEN AAN DE LEK

Inhoudsopgave

Inleiding.....	2
Visie - Ontmoeten in geloof en verbondenheid	3
Beleidsplan 2025-2029.....	4
1. De Ontmoetingskerk Krimpen aan de Lek.....	4
2. Moderamen en kerkenraad.....	4
3. Predikant.....	8
4. Commissies	9
5. College van Kerkrentmeesters.....	10
6. Pastoraal team.....	14
7. Liturgiecommissie	15
8. Diaconie/ZWO.....	15
9. Vorming en Toerusting	16
10. Kinder-, jeugd- en jongerenwerk	16
11. Kerk voor het dorp: ontmoeten in verbondenheid	18
12. Tijdelijke werkgroepen.....	20
Bijlage 1	21

Inleiding

Dit document bevat zowel de visie als het beleidsplan van de Ontmoetingskerk Krimpen aan de Lek. Samen vormen zij het fundament voor onze koers in de komende jaren (2025/2026-2029).

Onze visie *‘Ontmoeten in geloof en verbondenheid’* verwoordt wie wij willen zijn: een gemeenschap geworteld in Gods liefde, waarin we samen geloven, viëren en zorgen voor elkaar en de wereld om ons heen.

Het beleidsplan 2025–2029 sluit hier direct op aan. Waar de visie richting geeft, vertaalt het beleidsplan deze inspiratie naar keuzes en concrete stappen. Het plan is geen vastomlijnde blauwdruk, maar een gids die ons helpt koers te houden te midden van veranderingen en nieuwe kansen.

Samen willen we trouw blijven aan onze kern en tegelijk bewegen met de tijd, zodat onze kerk ook voor nieuwe generaties een gastvrije en betekenisvolle plek blijft. Dit plan is tot stand gekomen in gesprek met kerkenraad, commissies en gemeenteleden, en bouwt voort op wat er al is – met ruimte voor ontwikkeling, ontmoeting en geloofsgroei.

Vaststelling

In de kerkenraadsvergadering van 15 september 2025 is het beleidsplan voor het kerkelijk jaar 2025/2026 tot en met 2028/2029 vastgesteld

Overzicht van de versies, de datum waarop de regeling in de kerkenraad is vastgesteld en welke artikelen gewijzigd zijn:

Datum	Versie	Aanpassingen
15-9-2025	1.0	Volledig vernieuwd en vastgesteld

Visie - Ontmoeten in geloof en verbondenheid

De Ontmoetingskerk is een toegankelijke geloofsgemeenschap waar we samenkomen om God en elkaar te ontmoeten. Wij geloven in een kerk die geworteld is in Gods' liefde en trouw, waarin we samen geloven, samen vieren en samen zorgen voor elkaar en de wereld om ons heen.

In een tijd van verandering en individualisering willen wij een warme en gastvrije gemeenschap zijn, waarin iedereen zich welkom mag voelen en tot elkaar en tot God kan komen, ongeacht waar iemand staat in zijn of haar geloofsreis. We geloven in een kerk die zich blijft ontwikkelen zonder haar grondslag te verliezen, nu en in de toekomst. In alles laten we ons leiden door de kern van ons geloof: de liefde van God, zichtbaar in Jezus Christus.

Ons geloof krijgt vorm in de ontmoeting met elkaar en onze omgeving. Wij koesteren onze hechte gemeenschap, maar kijken ook naar buiten: naar het dorp, waar we zichtbaar aanwezig willen zijn, en naar de wereld, waar we naar onze mogelijkheden willen bijdragen aan rechtvaardigheid en zorg.

Als open gemeente staan wij middenin de samenleving, met respect voor ieder mens. We laten ons daarbij inspireren door de Bijbel en de weg die Jezus ons wijst. In onze vieringen en activiteiten staat een bemoedigende en inspirerende boodschap centraal, die richting geeft in het leven en de vragen van deze tijd.

"Waar twee of drie mensen in mijn naam samen zijn, daar ben Ik in hun midden."
— Matteüs 18:20

Beleidsplan 2025-2029

Dit beleidsplan laat zien hoe we onze visie *‘Ontmoeten in geloof en verbondenheid’* vormgeven in de praktijk. We schetsen wie we zijn, waar we voor staan, wat we willen behouden en waarin we de komende jaren willen groeien.

De toekomst van onze kerk hangt samen met onze gezamenlijke bereidheid om verantwoordelijkheid te dragen. We bouwen voort op wat er is, met ruimte voor ontwikkeling, ontmoeting en geloofsgroei. Daarbij kiezen we niet voor krimp, maar voor beperkte en realistische groei – gedragen door geloof, verbondenheid en het verlangen naar een vitale gemeenschap.

Met vertrouwen en hoop zien we vooruit.

1. De Ontmoetingskerk Krimpen aan de Lek

De Ontmoetingskerk Krimpen aan de Lek is een geloofsgemeenschap binnen de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). De wortels van onze gemeente gaan terug tot de instituering als Gereformeerde Kerk op 22 april 1889. Sinds 1968 komen we samen in ons huidige kerkgebouw aan de Hoofdstraat 90. Sinds september 2024 is ds. G.J. (Gertjan) Robbemonnd aan onze gemeente verbonden als predikant.

Wij willen een toegankelijke kerk zijn waar mensen God en elkaar ontmoeten. In een tijd van verandering en individualisering verlangen wij ernaar een warme en gastvrije gemeente te zijn, geworteld in Gods liefde en trouw.

Vanuit die identiteit zoeken we ook actief de verbinding met andere kerken in ons dorp. Samen met de Hervormde Gemeente ‘Kerk aan de Lek’ en de Evangelische Gemeente ‘Er is leven in het Woord’ werken we al jarenlang samen, onder meer in jeugd- en ouderenwerk, gezamenlijke kerkenraadsvergaderingen en diaconale activiteiten. Ook maken we deel uit van het interkerkelijk missionair team, waarmee we de zichtbaarheid van de kerken én het evangelie in Krimpen aan de Lek willen versterken.

2. Moderamen en kerkenraad

Het moderamen vormt samen met de kerkenraad het bestuurlijke hart van onze gemeente. Hier worden lijnen uitgezet, plannen afgestemd, besluiten voorbereid en beleid bewaakt. Vanuit deze rol draagt de kerkenraad zorg voor het uitvoeren van de visie en het realiseren van de speerpunten zoals in dit beleidsplan verwoord. Daarbij werken we in verbondenheid met de gemeente, luisteren we actief naar wat leeft, en nemen we verantwoordelijkheid voor de toekomst van onze geloofsgemeenschap.

De afgelopen periode is er veel waardevolle input opgehaald bij gemeenteleden. Die inzichten helpen ons om keuzes te maken die passen bij wie we als Ontmoetingskerk zijn én willen blijven. Dat betekent soms vernieuwen en soms juist bewust behouden – maar altijd met oog voor onze identiteit, onderlinge verbondenheid en geestelijke kern.

2.1 Wat we willen behouden

We zijn dankbaar voor veel dingen die goed zijn en betekenisvol worden ervaren. Als kerkenraad willen we ervoor waken dat deze waardevolle elementen behouden blijven:

- **Inhoudelijk:** we hechten aan het open avondmaal als wezenlijk kenmerk van onze gemeenschap. We koesteren hiernaast de vertrouwde liturgische vormen, maar willen tegelijk ruimte bieden aan diversiteit in vieringen die passen bij onze pluriforme gemeente. Daarbij blijven we openstaan voor vernieuwing. Belangrijk om te behouden is het samen gedenken van gemeenteleden en het vieren van speciale kinder- en jeugddiensten.
- **In onderlinge relaties:** het koffiedrinken na de dienst, een open en warme sfeer, de onderlinge band tussen gemeenteleden, gezamenlijke activiteiten zoals de bazaar/talentenveiling, samen eten en het brengen van een bloemengroet.
- **Inclusiviteit en veiligheid:** de overtuiging dat ieder mens welkom is in onze gemeenschap, ongeacht achtergrond, identiteit of geloofsweg. We hechten aan een veilige omgeving waarin respect, zorg en vertrouwen leidend zijn, en waarin iedereen zich geborgen weet.

Deze elementen vormen de ziel van onze gemeente. Ze dragen bij aan herkenbaarheid, geborgenheid en de ervaring van gemeenschap – waarden die we willen koesteren.

2.2 Focus aanbrengen in uitvoering

Om als kleine, hechte gemeenschap toekomstgericht te blijven, is het nodig om keuzes te maken. Niet alles hoeft tegelijk; liever een paar dingen goed dan veel dingen half. De kerkenraad houdt daarin de koers vast. Onze focus ligt op:

- **Inclusiviteit:** een gemeente zijn waar iedereen welkom is, ongeacht achtergrond of betrokkenheid.
- **Zichtbaarheid:** actief naar buiten treden, zodat mensen in het dorp weten wie we zijn en wat we doen.
- **Modernisering:** vernieuwen waar dat nodig is, met oog voor de behoeften van jongere generaties, maar altijd in balans met het koesteren van wat voor velen vertrouwd en waardevol is.
- **Realisme:** doelen stellen die passen bij onze draagkracht en vrijwilligerscapaciteit.

- **Groei:** kiezen voor beperkte, realistische groei – gedragen door geloof, verbondenheid en een gedeeld verlangen naar een vitale gemeenschap.

2.3 Rol van kerkenraad en moderamen

In dit geheel is de rol van de kerkenraad driedig:

1. Sturing geven aan beleid en uitvoering

- Het maken van haalbare keuzes binnen de financiële en organisatorische ruimte
- Het aanbrengen van samenhang en focus
- Het bewaken van continuïteit en koers
- Het bespreekbaar maken van maatschappelijke thema's

2. Ondersteunen en verbinden van commissies

- Elke commissie heeft een contactpersoon binnen de kerkenraad
- Deze persoon zorgt voor afstemming, signaleert knelpunten en biedt ondersteuning
- Zo bevorderen we samenwerking en voorkomen we eilandjes

3. Toezien op uitvoering en voortgang

- Jaarlijkse gemeentevergadering waarin met de gemeenteleden ruimte is voor terug- en vooruitkijken
- Jaarlijkse reflectiemomenten met commissies
- Evaluaties over wat wel en niet werkt, en waar nodig bijsturen
- Zorgen dat plannen ook daadwerkelijk tot uitvoering komen

2.4 Concrete acties in de komende jaren

Als kerkenraad nemen we initiatief op een aantal praktische punten om onze speerpunten zichtbaar en voelbaar te maken in het gemeenteleven:

- **Structureel plannen van muzikale variatie in diensten**, zoals Just4Fun, jeugddiensten, All to You en andere vormen van begeleiding – minimaal zes keer per jaar in reguliere diensten, plus in bijzondere vieringen.
- **Diversiteit in vieringen versterken**, o.a. door 'anders-dan-anders'-diensten, tentdiensten, kinderdiensten of grotere projecten zoals een musical.

- **Gemeenteleden actief betrekken bij de liturgie**, bijvoorbeeld via het initiatief ‘*Het lied van...*’, waarbij een gemeentelid een persoonlijk lied aandraagt dat in de dienst gezongen wordt. Ook worden gemeenteleden vaker uitgenodigd bij de voorbereidingen van kerkdiensten.
- **KoffieXL tweemaal per jaar organiseren**, als extra moment van ontmoeting en om waardering uit te spreken aan alle vrijwilligers in onze gemeente.
- **Bezinningsmomenten in de kerkenraad**, structureel inplannen met oog op persoonlijke groei in geloof en in de rol als ambtsdrager.
- **Communicatiestrategie herzien**, zodat bijzondere elementen in diensten tijdig en aantrekkelijk worden aangekondigd, en onze communicatie aansluit bij de tijdgeest.
- **Onderzoeken hoe we de kerk na de dienst open kunnen stellen voor dorpsgenoten**, zodat de ontmoeting zich niet beperkt tot de eigen kring, maar de deuren letterlijk openblijven voor anderen.

We willen als kerkenraad dienstbaar zijn aan de gemeenschap die we samen vormen. Dat vraagt visie, maar vooral ook daadkracht, afstemming en betrokkenheid. We vertrouwen erop dat we samen – met gemeenteleden, commissies en predikant stappen kunnen zetten die onze gemeente geestelijk, sociaal en organisatorisch versterken.

2.5 Ontmoeten zonder drempels: veilig en inclusief

Een gemeenschap kan alleen bloeien als zij veilig en inclusief is. De Ontmoetingskerk kiest er daarom bewust voor een gemeente te zijn waar iedereen zich welkom en beschermd weet – leden, gasten en vrijwilligers. Wij willen dat er in onze omgang met elkaar respect en vertrouwen centraal staan, en dat mensen met een taak of verantwoordelijkheid geen misbruik maken van hun positie. Daarbij gaat het om het voorkomen en bestrijden van grensoverschrijdend gedrag, zoals seksuele intimidatie, financiële onregelmatigheden, machtsmisbruik of dreiging.

De kerkenraad heeft in lijn met de aanwijzingen van de PKN-beleid opgesteld en in samenwerking met de *Kerk aan de Lek* **vertrouwenspersonen** aangesteld. Voor onze gemeente is dit de heer C.J. Hesse, en vanuit de Kerk aan de Lek mevrouw B.J. Wisse-Verdoold. Gemeenteleden kunnen bij hen terecht met vragen, vermoedens of meldingen. Ook kunnen vertrouwenspersonen – als daar aanleiding toe is – zelf iemand proactief benaderen. Zij volgen het PKN-meldprotocol, hebben een akte van geheimhouding ondertekend en bieden praktische en pastorale ondersteuning. Afhankelijk van de situatie verwijzen zij door, staan zij bij in gesprekken of helpen zij bij aangiftes en klachtenprocedures.

Daarnaast wil de Ontmoetingskerk een **wijde kerk** zijn. Daarom hebben wij ons aangesloten bij het netwerk *De Wijde Kerk*. Hiermee maken wij zichtbaar dat ook LHBTIQ+ mensen zich welkom en veilig mogen weten binnen onze gemeenschap, en dat onze gemeente een open en inclusieve plek wil zijn, waar diversiteit met respect en liefde wordt ontvangen.

Tot slot hechten wij waarde aan zorgvuldigheid bij het toevertrouwen van taken. Daarom volgt de Ontmoetingskerk de generale regeling 16 (artikel 2, lid 2) van de PKN en vragen wij voor bepaalde functies een **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)** aan. Dit geldt in ieder geval voor:

1. alle ambtsdragers
2. iedereen die namens de gemeente pastorale taken uitvoert
3. mensen die (bege)leiding geven aan minderjarigen of kwetsbare personen op regelmatige basis
4. mensen die herhaaldelijk alleen met minderjarigen of kwetsbare personen werken
5. de vertrouwenspersonen
6. overige functies waarvoor de kerkenraad dit als zinvol preventief middel acht.

De VOG geeft inzicht in het gedrag uit het verleden en vormt een belangrijk signaal voor betrouwbaarheid en zorgvuldigheid. Bij een herbenoeming of het opnieuw op zich nemen van een taak wordt een nieuwe VOG aangevraagd.

Met dit beleid geven we handen en voeten aan onze wens om een gemeente te zijn waarin iedereen veilig kan geloven, vieren en dienen. Veiligheid en inclusiviteit zijn voor ons geen losse regelingen, maar een vanzelfsprekend fundament onder ons gemeenteleven.

3. Predikant

We zijn dankbaar dat we een eigen voorganger hebben. Vanaf 29 september 2024 is dominee G.J. (Gertjan) Robbemond onze predikant. Zijn aanwezigheid is van grote waarde voor het geestelijke leven in onze gemeente. De predikant heeft een verbindende rol en draagt bij aan de verdieping van geloof en gemeenschap. De belangrijkste pijlers van zijn werk zijn het voorgaan in erediensten, het pastorale werk, en het stimuleren van vorming en toerusting. Daarnaast richt hij zich nadrukkelijk op gemeenteopbouw, met specifieke aandacht voor jeugd en gezinnen.

ONTMOETINGSKERK KRIMPEN AAN DE LEK

In het vormgeven van de erediensten wordt ingezet op verdieping én vernieuwing. Dat uit zich onder andere in:

- Een zorgvuldige balans tussen vertrouwde en vernieuwende elementen.
- Liturgische vormen die ruimte geven aan herkenning én verrassing, met eigentijds taalgebruik en een rijke variatie aan liederen.
- Het verbinden van Bijbel en verkondiging met vragen van nu – maatschappelijk en persoonlijk.
- Diversiteit in muzikale invulling, in samenwerking met de liturgiecommissie.
- Oog en oor voor verschillende doelgroepen, ook in reguliere diensten, door passende liedkeuzes en teksten.
- Actieve betrokkenheid van gemeenteleden bij het voorbereiden of nabespreken van diensten, om de verbinding met de liturgie en de Bijbelse verhalen te verdiepen.
- Het organiseren van bijzondere vieringen, zoals jeugddiensten, Kerk-School-Gezinsdiensten, Kind-op-Schoot-vieringen en Kliederkerk.
- Het aanbieden van gespreks- en studiegroepen ('kringen') waarin gemeenteleden samen hun geloof verdiepen, ervaringen delen en elkaar ontmoeten rondom Bijbel en leven.
- Het, samen met pastoraal team, organiseren van het groot huisbezoek als vast onderdeel binnen het kerkelijk jaar, als een manier om met elkaar in gesprek te gaan over geloof, gemeenschap en de vragen van deze tijd.
- Aansluiting en verbinding houden met het jeugdwerk wat uitgevoerd wordt samen met "Kerk aan de Lek", zodat ook kinderen en jongeren zich gezien en betrokken weten in onze gemeente.

De predikant draagt ook bij aan het aanbod van Vorming en Toerusting, en ondersteunt initiatieven waarin geloofsverdieping en ontmoeting samenkomen. Zijn rol is geworteld in nabijheid, theologische reflectie en het verlangen om samen kerk te zijn – in woord én daad.

4. Commissies

De commissies vormen de motor achter veel van de activiteiten in onze gemeente. Ze geven handen en voeten aan de plannen en initiatieven die voortkomen uit ons beleid en de inbreng van gemeenteleden. Elke commissie heeft haar eigen focusgebied, maar gezamenlijk dragen ze bij aan een levendige, verbonden en betrokken geloofsgemeenschap.

4.1 Werkwijze en onderlinge afstemming

Elke commissie heeft een eigen verantwoordelijkheid, maar werkt nooit losstaand. Er is altijd een contactpersoon vanuit de kerkenraad aan verbonden, die zorgt voor:

- Afstemming met het bredere beleid
- Signaalfunctie bij knelpunten of kansen
- Betrokkenheid bij evaluaties en voortgangsgesprekken

Daarnaast willen we als kerkenraad inzetten op:

- Jaarlijkse overlegmomenten met alle commissies gezamenlijk, ter inspiratie en onderlinge uitwisseling
- Een heldere planning en afstemming van activiteiten, zodat ze elkaar versterken en niet overlappen
- Duidelijke taakverdeling en ondersteuning bij praktische uitvoering

4.2 Ruimte voor initiatief

We moedigen eigen initiatief aan, mits het past binnen de kaders van onze visie en de mogelijkheden van onze gemeente. Commissies krijgen ruimte om nieuwe ideeën te ontwikkelen, uit te proberen en te evalueren. Zo ontstaat er eigenaarschap en betrokkenheid vanuit de basis van de gemeente.

4.3 Samen maken we kerk

Commissiewerk is meer dan vergaderen en organiseren. Het is ook samen geloven, bouwen, leren en vieren. We zijn dankbaar voor ieders inzet en vertrouwen erop dat commissies – met steun van kerkenraad en gemeente – blijven bijdragen aan een Ontmoetingskerk die gastvrij, relevant en toekomstgericht is. De komende hoofdstukken gaan dieper in op de beleidsdoelen van de verschillende commissies in de Ontmoetingskerk.

5. College van Kerkrentmeesters

5.1 Inleiding

Dit beleidsplan van het College van Kerkrentmeesters (CvK) geeft richting aan de materiele en financiële keuzes die nodig zijn om deze visie te ondersteunen. Het plan wil concreet richting bieden voor besluitvorming en actie in de komende periode.

5.2 Kernopdracht van het College van Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters verricht haar werkzaamheden binnen de kaders van de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland en onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. De kerkrentmeesters zijn verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen, het kerkgebouw en de materiele voorzieningen van de gemeente.

Hun opdracht is niet slechts technisch of administratief: het CvK is rentmeester van ruimte, tijd en middelen die het gemeentelieven dragen. Goed beheer stelt de gemeente in staat om samen te vieren, te zorgen en zichtbaar aanwezig te zijn in het dorp en in de wereld.

5.3 Analyse van de huidige situatie

5.3.1 Financieel kader (2026–2032)

Op basis van een doorgerekende meerjarenbegroting waarbij op bestaande voet verder wordt gaan, blijkt dat de Ontmoetingskerk zonder ingrijpen vanaf 2032 financieel niet meer een eigen predikant zal kunnen bekostigen.

Het CvK kiest daarom voor verandering en neemt daarbij een beperkte groei als uitgangspunt. Het CvK kiest daarom voor een scenario, waarin:

- de opbrengsten van levend geld (VVB en collectes) met circa 2,5% per jaar moeten stijgen. Dit is een schatting van het gemiddeld te verwachten inflatiepercentage over de komende jaren.
- structurele verhuurinkomsten worden verhoogd met €3.000 per jaar via extra structurele huurders en meer eenmalige verhuur.
- eens per twee jaar een grote actie plaatsvindt, en in de tussenliggende jaren een kleinere.
- een investering van €35.000 wordt gedaan voor de verbetering en modernisering van het kerkgebouw, waarvan de helft via een grote actie bijeengebracht moet worden.

5.3.2 Gebouw en onderhoud

De afgelopen jaren is geïnvesteerd in het verbeteren van de technische infrastructuur (airco en verwarmingsinstallatie) maar ook het aantrekkelijker maken van het gebouw (crèche-ruimte). Verdere verduurzaming en het aantrekkelijker maken van de Ontmoetingsruimte zijn noodzakelijk om het gebouw gastvrij en beter verhuurbaar te maken.

5.3.3 Demografische en maatschappelijke context

Net als veel kerken in Nederland zien we in onze gemeente de effecten van vergrijzing en een veranderende maatschappelijke houding ten opzichte van religie. Tegelijkertijd merken we dat onze vernieuwende benadering, de warme sfeer en de ruimte voor eigentijdse geloofsbeleving aantrekkelijk zijn voor jonge gezinnen. Er sluiten zich regelmatig nieuwe leden aan die zich thuis voelen bij onze open, gastvrije geloofsgemeenschap. Deze dynamiek geeft hoop en bevestigt dat onze inzet voor vernieuwing en verbinding werkt.

In bijlage 1 is een overzicht te vinden van de huidige samenstelling. De uitdaging ligt in het verder versterken van deze beweging, waarbij we bestaande leden actief blijven betrekken en nieuwe leden blijvend weten te verwelkomen en in te schakelen.

5.4 Beleidsdoelen

De toekomst van onze kerk hangt samen met onze gezamenlijke bereidheid om verantwoordelijkheid te nemen. Als we investeren in ontmoeting, in een gastvrije ruimte en in betrokkenheid, kunnen we blijven doen waar het om gaat: geloven, vieren en zorgen.

A. Financieel duurzaam kerken

- **Groei in levend geld:** het CvK streeft naar een jaarlijkse stijging van 2,5% in VVB en collecteopbrengsten. Dit vereist heldere communicatie over het belang van financiële duurzaamheid en de verantwoordelijkheid van alle gemeenteleden om hieraan bij te dragen. Het CvK neemt hierin het voortouw, maar rekent ook op actieve betrokkenheid van de kerkenraad en het moderamen, die samen nadenken over het aantrekken van nieuwe leden als aanvullende bron van financiële en inhoudelijke versterking.
- **Acties als structureel onderdeel:** iedere twee jaar een grote actie (bazaar, talentenveiling), afgewisseld met kleinschaliger acties (concert, beurs, musical, enz.). Deze acties zijn niet incidenteel, maar gaan structureel deel uitmaken van onze strategie voor financiële betrokkenheid en gemeenschapsvorming.

B. Verhuur en gebouwgebruik

- **Werven van nieuwe huurders:** twee structurele huurders genereren samen €3.000 extra per jaar. Het CvK zet actief in op het vinden en behouden van huurders.
- **Aantrekkelijk gebouw:** verhuur en missionair gebruik vereisen een lichte, gastvrije ruimte. Prioriteit ligt bij de Ontmoetingsruimte als multifunctioneel en warm middelpunt. Hiermee hopen we ook de eenmalige verhuur aanmerkelijk te verhogen (dagdeel voor verjaardagen, reünie, etc.).

C. Investerings en duurzaamheid

Het CvK acht een verdere duurzame investering in het kerkgebouw noodzakelijk en denkt daarbij aan:

- **Grote opknapbeurt Ontmoetingsruimte:** moderniseren, lichter maken en beter verwarmbaar (vloerverwarming).
- **Kleine opknapbeurt Kerkzaal:** preektafel aanschaf wordt overwogen, verfbeurt en eventuele andere zaken.

- **Meerjaren Onderhoudsplan:** leidend voor grotere investeringskeuzes; klein onderhoud zoveel mogelijk met vrijwilligers.

Voor de grote en kleine opknapbeurt wordt een investering van €35.000 gereserveerd in 2026.

D. Gemeentebetrokkenheid en draagvlak

- **Urgentie delen:** het is essentieel dat alle leden beseffen dat het voortbestaan van de gemeente vraagt om betrokkenheid, inzet en geld.
- **Iedereen als mede-rentmeester:** bijdrage aan VVB, zoeken van huurders, meedoen aan acties – alles vraagt om brede deelname.
- **Verbondenheid stimuleren:** door gemeenteleden aan te spreken op hun verlangen naar gemeenschap en toekomst, wordt financiële betrokkenheid breder gedragen.
- **Transparante communicatie:** via o.a. de Samenwijzer, de gemeentebrief, Actie Kerkbalans, de jaarvergadering en andere informele bijeenkomsten blijft de gemeente goed geïnformeerd. Transparante communicatie draagt bij aan vertrouwen, betrokkenheid en gedeeld eigenaarschap.

5.5 Uitvoeringsstrategie

Tijdspad

- 2026: Grote actie voor renovatie Ontmoetingsruimte
- 2027: Kleine actie (bijv. concert of beurs)
- 2028: Grote actie
- 2029: Kleine actie (bijv. concert of beurs)
- Jaarlijks: evaluatie voortgang begroting, VVB en verhuur

Verantwoordelijkheden

- CvK coördineert de uitvoering van dit plan
- Werkgroepen en vrijwilligers voeren acties en onderhoud uit
- Kerkenraad, moderamen en predikant communiceren visie en urgentie naar gemeente

Monitoring en bijsturing

- Jaarlijkse evaluatie van financiële positie
- Zes wekelijks overleg over voortgang beleidsdoelen in reguliere CVK vergadering

- Halfjaarlijks overleg in kerkenraad over voortgang beleidsdoelen
- Bij onvoorziene veranderingen (bv. pensionering predikant) wordt de begroting herzien

6. Pastoraal team

Het pastoraal team draagt bij aan de kern van ons gemeente-zijn: verdieping in geloof en oprechte ontmoeting. Het team organiseert laagdrempelige momenten van contact en gemeenschapsvorming, voor jong en oud, en biedt ruimte voor geestelijke verdieping. Daarbij is er extra aandacht voor jeugd, jonge gezinnen en ouderen, ieder met hun eigen aanspreekpunt binnen het team.

De komende periode richt het pastoraal team zich op:

- Het creëren van momenten van ontmoeting voor de hele gemeente en voor specifieke leeftijdsgroepen (zoals open kerk, koffie- en spelletjesochtenden).
- Het organiseren van geloofsverdieping samen met de predikant (zoals maaltijd+, groothuisbezoek, gespreksgroepen en bijbelstudies).
- Het afleggen van pastorale bezoeken op aanvraag.
- Een warm welkom voor nieuwe leden via een vaste structuur en persoonlijke aandacht.

De jeugdouderling richt zich specifiek op de betrokkenheid van jeugd en jonge gezinnen. De prioriteiten hierbij zijn:

- Onderhouden van contact met jeugdgroepen binnen en buiten de kerk, zoals YFC.
- Organiseren van jeugddiensten samen met de predikant en de jeugddienstgroep.
- Jaarlijkse organisatie van de gezinnenpicknick.
- Onderzoeken welke activiteiten buiten de eredienst gewenst zijn.
- Inbreng van de stem van jeugd en gezinnen bij andere commissies, zoals bij muzikale invulling en afwisseling in de dienst.

De ouderenouderling houdt het contact met 80-plussers warm en persoonlijk, door:

- Bezoekwerk in samenwerking met contactpersonen.
- Organiseren van een ouderenlunch en koffie- en spelletjesmomenten.

7. Liturgiecommissie

De liturgiecommissie werkt aan de beleving van onze erediensten. Naast de bijzondere vieringen rondom Kerst en Pasen, richt de commissie zich de komende jaren ook op de reguliere diensten, met als doel een rijkere en meer gevarieerde liturgische ervaring.

De focuspunten voor de komende tijd zijn:

- Samen met de predikant kijken naar nieuwe vormen en afwisseling in de liturgie.
- Muzikale diversiteit bevorderen door te onderzoeken welke muzikale talenten uit de gemeente of daarbuiten kunnen bijdragen.
- In ten minste zes reguliere diensten per jaar een alternatieve muzikale invulling realiseren.
- In overleg met de predikant, Bid- en Dankdag terug laten komen in de zondagsdiensten i.p.v. als avonddienst.
- Na afloop van diensten het gesprek aangaan met gemeenteleden over beleving en betrokkenheid.
- Aandacht voor communicatie: duidelijk en uitnodigend naar buiten én motiverend naar binnen, zodat gemeenteleden anderen meenemen en uitnodigen.

8. Diaconie/ZWO

De Diaconie/ZWO geeft handen en voeten aan ons geloof in dienstbaarheid, zowel dichtbij als ver weg. De commissie zet zich in voor omzien naar elkaar, en zoekt steeds naar nieuwe manieren om daarin van betekenis te zijn.

Bestaande initiatieven zoals de fruitbakjes, het ouderenreisje, de vakantietasjes en de kerstpakketten blijven belangrijk. Daarnaast wordt ruimte gemaakt voor nieuwe ideeën, zoals bijvoorbeeld:

- Acties voor lokale doelen, mede op basis van input vanuit de gemeente.
- Samen met jongeren goede doelen steunen, bijvoorbeeld via een verkoopactie met oliebollen of kerstlekkernijen.
- Een actie als 'Koken voor het dorp', waarin gemeenteleden zich samen inzetten voor mensen in de omgeving.
- Twee keer per jaar een ZWO-dienst voorbereiden, waarin een doel dat we steunen extra onder de aandacht wordt gebracht.

- Jaarlijks meedoen aan de Paasgroetenactie, om zo verbondenheid te tonen met mensen in gevangenschap en hun hoop levend te houden.
- Het adopteren van een gezin of kind via de stichting *Red een Kind*, waarmee we structureel bijdragen aan perspectief en toekomst.
- Deelnemen aan initiatieven die gericht zijn op het verminderen van onrecht en ongelijkheid in de wereld.
- Regelmatig communiceren over wat we doen als Diaconie/ZWO.

De nieuwe ideeën zullen in de komende periode nader worden onderzocht en waar mogelijk uitgewerkt.

G. Vorming en Toerusting

Nu de huidige commissieleden gaan stoppen, gaan we op zoek naar nieuwe mensen die met frisse energie, vorm willen geven aan het aanbod van Vorming en Toerusting. Deze commissie krijgt een belangrijke rol in het bevorderen van geloofsverdieping en ontmoeting, op creatieve en eigentijdse manieren.

We willen inzetten op:

- Duidelijke en aansprekende PR van de activiteiten. Gemeenteleden motiveren om ook anderen uit te nodigen.
- Organiseren van bijeenkomsten waarin ontmoeting en verdieping samengaan, zoals bezinningswandelingen, sobere maaltijden of filmavonden.
- Verkennen van nieuwe vormen op basis van de input uit de gemeente:
 - Thema-avonden met gastsprekers
 - Creatieve werkvormen, bijvoorbeeld rondom het jaarthema of seizoensgebonden bij de tijd van het (kerkelijk) jaar
 - Activiteiten voor kinderen (zoals gamen of jachtseizoen)
 - Activiteiten om elkaar beter te leren kennen (zoals een running dinner)
 - Een paaswake samen met de liturgiecommissie, predikant en anderen
 - Een gemeentedag, -weekend of retraite als bezinnende ontmoeting

10. Kinder-, jeugd- en jongerenwerk

Kinderen en jongeren zijn een onmisbaar deel van onze gemeente. Zij brengen levendigheid, vragen, en een open blik op geloof en samenleving. In hun aanwezigheid ervaren we telkens opnieuw dat geloven een gezamenlijke ontdekkingstocht is.

Als Ontmoetingskerk willen we daarom een gemeenschap zijn waarin kinderen en jongeren zich welkom en veilig weten. Ons doel is om hen te begeleiden in hun geloofsontwikkeling, te laten ervaren dat zij er helemaal bij horen, en hun stem te laten klinken in de gemeente. We zoeken steeds naar vormen van ontmoeting die aansluiten bij hun leefwereld: speels en creatief, verdiepend en eigentijds, maar altijd geworteld in de liefde van God.

De jeugdouderling draagt namens de kerkenraad verantwoordelijkheid voor dit werk, maar de kracht ligt in de gezamenlijke inzet van velen: oppassers, leiding van de nevendienst en catechese, en anderen die hun tijd en talent geven. Zo bouwen we met elkaar aan een kerk die ook voor de volgende generaties betekenisvol blijft.

10.1 Oppasdienst

De allerkleinsten horen er helemaal bij. Een liefdevolle en veilige opvang tijdens de dienst helpt jonge gezinnen zich welkom te voelen en maakt het mogelijk dat ouders met een gerust hart deelnemen aan de viering.

De komende periode zetten we in op:

- Het opknappen en goed onderhouden van de crèche ruimte, zodat deze warm en uitnodigend is.
- Het opstellen van een rooster met vaste oppassers, zodat kinderen vertrouwde gezichten zien en continuïteit gewaarborgd is.
- Het actief communiceren in de PR van bijzondere diensten dat er oppas aanwezig is, zodat gezinnen zich écht welkom weten.

10.2 Kindernevendienst

De kindernevendienst is een wezenlijk onderdeel van de eredienst. Kinderen maken zo actief deel uit van het gemeenteleven en ontdekken dat geloof vierens iets is dat we samendoen. In verhalen, liederen en creatieve werkvormen krijgen zij de kans om de Bijbel en het geloof op hun eigen manier te beleven.

De komende periode richten we ons op:

- De voortzetting van bestaande tradities, zoals het adventsproject, het kinderkerstfeest en het 40-dagentijdproject met Palmpasen.
- Het onderzoeken van mogelijkheden voor een jeugdnevendienst voor oudere basisschoolkinderen en jongeren in de onderbouw van het voortgezet onderwijs.
- Het afwisselen van werkvormen en inhoud, zodat het aanbod aansprekend en gevarieerd blijft.

- Het organiseren van Kliederkerk-vieringen, waarin ontmoeting, creativiteit en geloof samenkomen – zowel voor eigen gemeenteleden als voor gezinnen van buiten de kerk.

10.3 Jongerenwerk

Jongeren zijn een belangrijk en waardevol deel van onze gemeenschap. We willen hen een plek geven waar zij zich gezien en gehoord weten, en waar zij in vrijheid hun vragen, twijfels en geloofservaringen kunnen delen. Het jongerenwerk wil niet alleen kennis doorgeven, maar ook samen met jongeren ontdekken hoe geloof vandaag betekenis kan hebben in hun leven. Ontmoeting staat daarbij centraal: met elkaar, met de gemeente, en met God.

Concreet krijgt dit vorm in:

- **Kindercatechese**, waarin basisschoolkinderen worden voorbereid op hun eerste deelname aan het Heilig Avondmaal – een waardevol moment van inwijding en verbondenheid.
- **Eethuiscatechese**, in samenwerking met de PKN-zustergemeente Kerk aan de Lek, waar jongeren vanaf het voortgezet onderwijs met elkaar in gesprek gaan over geloof en het dagelijks leven – laagdrempelig, verdiepend en persoonlijk.
- **Jeugddiensten**, die samen met jongeren worden voorbereid en waarin eigentijdse vormen, muziek en thema's ruimte krijgen. Deze diensten willen inspirerend en toegankelijk zijn, en jongeren actief betrekken bij liturgie en inhoud.
- Ondersteuning van **Youth for Christ** in de Krimpenerwaard, als uitdrukking van onze verbondenheid met het bredere jeugdwerk in de regio.

Zo willen wij in het jongerenwerk een gemeenschap zijn waarin ruimte is voor vragen en geloofservaringen, en waar jongeren de liefde van God ontdekken in woord én daad.

11. Kerk voor het dorp: ontmoeten in verbondenheid

De Ontmoetingskerk wil niet alleen gemeenschap zijn voor de eigen leden, maar juist ook zichtbaar en gastvrij aanwezig zijn in het dorp. We geloven dat Gods liefde zichtbaar wordt waar mensen elkaar ontmoeten, samen vieren en zich met elkaar verbonden weten. Daarom zoeken we actief de samenwerking met dorpsgenoten, scholen, andere kerken en organisaties.

11.1 Bestaande initiatieven

De afgelopen jaren zijn er waardevolle activiteiten gegroeid die laten zien hoe ontmoeting en verbondenheid handen en voeten krijgen. Voorbeelden hiervan zijn:

- **Het Vakantie Bijbel Feest:** in de herfstvakantie komen kinderen uit het hele dorp samen voor een feestelijk en inhoudsrijk programma in de Ontmoetingskerk.
- **De Kerk-School-Gezinsdienst:** een gezamenlijke viering met basisschool *De Wegwijzer*, waarin kinderen, ouders en leerkrachten samen een thema uitwerken en vieren. Ook de jaarlijkse biddagdienst wordt samen met *De Wegwijzer* gehouden, afwisselend in de Ontmoetingskerk en in de Kerk aan de Lek.
- **De Kinderkerstdienst:** een creatieve en feestelijke viering vlak voor Kerst, vaak met een musical of toneelstuk door en voor kinderen.

Deze initiatieven verbinden geloof met het dagelijks leven, brengen generaties samen en laten zien hoe waardevol het is om samen met anderen – scholen, gezinnen, andere kerken – geloof en gemeenschap te vieren.

11.2 Beleidsvoornemens

Voor de komende jaren willen we de beweging naar buiten versterken. Samen met *Kerk aan de Lek* en *Er is leven in het Woord* werken we in een interkerkelijk missionair team dat de zichtbaarheid van de kerken in Krimpen aan de Lek bevordert. Vanuit onze visie op ontmoeting zetten we in op:

- Het jaarlijks organiseren van een grote activiteit in het dorp, zoals een tentdienst of kerstwandeling, waarin geloof en gemeenschap samenkomen.
- Het opzetten van laagdrempelige en verbindende acties, zoals de paasgroetactie.
- Het vieren van gezamenlijke diensten en activiteiten, bijvoorbeeld met Hemelvaart.
- Zorg voor open en uitnodigende communicatie, waarin we laten zien dat iedereen welkom is bij onze activiteiten. Gemeentelieden worden gemotiveerd om actief anderen mee te nemen.

Zo willen we als Ontmoetingskerk midden in het dorp staan: een kerk die ontmoet, verbindt en zichtbaar maakt dat Gods liefde ook hier en nu werkzaam is.

12. Tijdelijke werkgroepen

Sommige initiatieven passen niet direct binnen de vaste commissies, maar zijn wél waardevol voor het gemeentelieven. Deze kunnen het best vorm krijgen via tijdelijke werkgroepen van betrokken gemeenteleden die zich richten op een concreet doel of evenement.

We willen ruimte geven aan werkgroepen die inspelen op specifieke kansen, ideeën of seizoensactiviteiten. Denk aan:

- *Anders-dan-anders vieringen*: zoals een Top 2000-dienst, een dienst gericht op mensen met een beperking, of themadiensten waarin kinderen en jongeren actief meedoen.
- *Talentenveiling of bazaar*: activiteiten die niet alleen inkomsten genereren, maar ook de onderlinge verbinding versterken.
- *Kerstwandeling*: een kerstwandeling door het dorp, georganiseerd met medewerking van diverse andere organisaties en verenigingen uit het dorp.
- *Musicalproject*: een grootschalig, creatief initiatief dat muziek, verhaal en samenwerking combineert, met potentie om ook mensen van buiten de kerk aan te trekken.

Deze werkgroepen werken altijd in overleg met de kerkenraad of een betrokken commissie en krijgen ruimte om tijdelijk verantwoordelijkheid te nemen, met heldere kaders en ondersteuning. Zo stimuleren we betrokkenheid, flexibiliteit en creativiteit binnen onze gemeenschap.

Bijlage 1

Samenstelling gemeente

